

# 從感知型AI到認知生成和決策型AI: 深度生成建模Python實作

學員需自備筆電 提供實作演練

本課程以自動化產業的實務需求為核心，系統性介紹深度神經網路與生成式 AI 的關鍵技術，協助學員建立從資料理解到模型應用的完整能力。課程內容涵蓋多層感知機、卷積神經網路、遞迴與注意力機制，對應製程數據分析、設備感測序列判讀與影像視覺檢測等自動化應用場景。進一步說明自動編碼器、變分自動編碼器、生成式對抗網路與擴散模型等生成式 AI 架構，引導學員理解其在異常偵測、製程模擬、參數生成與數位分身中的價值。透過 Python 實作案例，讓自動化與製造相關人員能將 AI 模型實際導入產線與系統，提升設備穩定度與智慧決策能力。

- 主辦單位：經濟部產業發展署
- 執行單位：社團法人台灣智慧自動化與機器人協會
- 開課日期：2026年03月12-13日，早上9：30~下午16：30，共計12小時。
- 開課地點：臺北市中山區松江路350號(IEAT會議中心)
- 課程表：

日期	時間	課程大綱	講師
03/12 (四)	09:30-12:00	1.深度神經網路簡介 1-1.多層感知機與結構化資料    1-2.卷積運算與圖像感知 1-3.遞歸結構與序列記憶        1-4.注意力機制與變形金剛預訓練網 1-5.遷移學習與自監督學習	鄒慶士 教授
	12：00-13：00 中午休息		
	13:00~16:30	2.生成式AI及其應用 2-1.預測型AI的弱點                2-2.自動編碼器與重構式學習 2-3.潛變量模型與變分自動編碼器    2-4.文本生成與自迴歸模型	
03/13 (五)	09:30-12:00	2-5.聶許均衡與生成式對抗網路        2-6.變數變換與流式模型 2-7.能量與雜訊擴散等物理啟發模型    2-8.多模態生成式模型	鄒慶士 教授
	12：00-13：00 中午休息		
	13:00~16:30	3.Python實作案例：自動編碼器、變分自動編碼器、文本生成、生成式對抗網路	

- 招生人數：每班20人
- 培訓對象：
  1. 具備自動化及機器人等產業背景，欲了解AI開發或應用之在職人士。
  2. 對本課程有興趣者均可報名參加。
- 筆電硬體需求：
 

64位元的電腦，RAM至少8GB，16GB以上尤佳。



## ■ 報名方式：

1. 請於TAIROA官網線上報名！
2. 詳情請電洽 (04)2358-1866\*52王小姐

## ■ 講師簡介：

鄒慶士 教授

國立臺北商業大學 資訊與決策科學研究所

研究專長：機率與統計學習(Probabilistic & Statistical Learning)、多目標最佳化(Multi-Objective Optimization)、賽局模型應用(Game Models Applications)、時間序列分析與控制(Time Series Analysis & Control)

## ■ 收費標準與繳費方式：

1. 每堂課學員自付 2,000元/人 (含午餐及其他雜費；含稅)。
2. 收費標準：產發署補助80%；學員自付2,000元/人 (含午餐及其他雜費；含稅)。
3. 身心障礙(需出具身心障礙手冊正反面影本)、原住民(需出具原住民族身分法所定原住民身分證明)、低收入戶(需出具低收入戶證明)及經濟部核定之「中堅企業」員工(需出具在職證明)，享有產發署補助90%，學員自付1,000元/人。
4. 本課程經產發署補助，學員皆需依規定填寫學員基本資料並簽名，方可適用產發署補助，若未符合規定者，則需支付原價費用。
5. 課程前7天寄發繳費通知信時，再請列印繳費單，於繳費截止日前，擇一下列方式完成繳費。
6. 超商/郵局代收繳費(手續費 15 元)
7. ATM 轉帳繳費(手續費依各銀行規定費率收取)，繳費證明單請於開課前傳真至(04)2358-1566或 E-mail：candice@tairoa.org.tw，或於上課當日攜帶備查。

## ■ 退費標準：

已完成報名與繳費之學員，課程主辦單位將於開課前以 email 寄發上課通知。若已完成繳費之學員欲取消報名，請於開課日 3 天前以電話或 e-mail 通知承辦人員，將退還課程費用；一但開課，概不退費。

## ■ 退費標準：

1. 本課程預計招收 20 人次，並設有最低開班人數 10 人；如未達開班標準，學員自付金額將全數退還。
2. 結訓學員應配合經濟部產業發展署培訓後電訪調查。
3. 執行單位將於開課前三天通知開課與否。
4. 執行單位不負擔課程以外學員延伸之其他費用。(如：住宿、交通費等)
5. 出席率達 80%，並通過課程測驗者，結訓後將頒發培訓證書。
6. 執行單位保有更改及取消課程內容、上課地點與上課時間之權利。
7. 因應性別主流化國際趨勢，打造友善職場之發展，優先保留女性參訓名額。
8. 請尊重講師之智慧財產權，課程全程嚴禁錄影及錄音，違者一律法辦絕不寬貸。

本課程由經濟部產業發展署主辦，財團法人精密機械研究發展中心執行及社團法人台灣智慧自動化與機器人協會協辦。

按一下 續下頁



# 性別主流化 與性別平權



## 重視性別意識 消除性別歧視

### 性別主流化

- ♥ 看見性別差異，正視弱勢性別的需要，拒絕「性別盲」。「性別主流化」強調於各領域皆融入性平觀點，彌平差異、滿足需要，以達成性別的實質平等為終極目標。

### 性別平權

- ♥ 消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視。
- ♥ 促使大眾檢視生活週遭的性別不平等情況。
- ♥ 落實任一性別不少於三分之一之政策規定，不因性別影響升遷，僱用身心障礙及原住民等，促進多元及共榮之決策參與。
- ♥ 建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動。

### 性別暴力零容忍暨性騷擾防治

- ♥ 親密關係受暴者可撥打110或113保護專線。
- ♥ 呼籲重視防治數位/網路性別暴力之情形。
- ♥ 關注弱勢性別、身心障礙者、兒童及少年、高齡者及不利處境者免受歧視及受暴之處遇。
- ♥ 防治性騷擾之政策宣示。
- ♥ 舉辦性騷擾防治教育訓練。
- ♥ 建立職場性騷擾及反霸凌申訴系統。
- ♥ 女性夜間工作安全措施(交通或住宿安排)。
- ♥ 宣導對網路或數位性別暴力之認識與反霸凌措施。

### 性別平等相關政策與法規

#### 國外

消除對婦女一切形式歧視公約 (CEDAW) 及兩公約

#### 國內

- ※消除對婦女一切形式歧視公約施行法
- ※性別平等政策綱領
- ※性別平等工作法
- ※性騷擾防治法
- ※跟蹤騷擾防治法
- ※刑法
- ※兒童及少年性剝削防制條例
- ※性侵害犯罪防治法
- ※犯罪被害人權益保障法

### 關懷e起來

家暴案件線上通報  
113線上諮詢  
<https://ecare.mohw.gov.tw>

## 杜絕職場上的#MeToo 什麼是「性騷擾」?

違反他人意願而向他人實施與性或性別有關之行為，若造成對方的嫌惡，不當影響其正常生活進行的，都算是「性騷擾」。



# 營造友善家庭 職場環境

員工工作安穩 企業形象升等  
力行家務分工 家庭和樂升溫



## 珍視員工價值

### 性別平權 幸福升等

讓職場員工平等發揮實力、實現自我，促進各類性別及身心障礙之工作者均受益。

- ♥ 鼓勵企業推動友善家庭方案，提供員工兼顧工作及家庭之彈性工時與休假制度，並鼓勵家庭成員分擔家務，促進工作與家庭之平衡。
- ♥ 協助員工家庭照顧，如托兒設施、哺(集)乳室、育兒津貼規定等，營造友善育兒環境。
- ♥ 鼓勵企業僱用二度就業婦女及中高齡勞工，營造中高齡友善之再就業環境。

### 員工協助方案 (EAPs)

員工在工作與家庭間取得平衡，照顧員工身心靈健康，考量設立心理諮商專線，提升員工生產力，組織整體受益，創造員工與企業「雙贏」。

### 工作面

- ♥ 增進員工對工作之適應、職位轉換、職涯發展、退休規劃及危機處理之輔導。
- ♥ 留住優秀的員工、減少員工後顧之憂。
- ♥ 倡導彈性工時之友善家庭措施方案，實施工作再設計，發揚工作兼顧家庭照護之精神。

### 生活面

- ♥ 提供員工有關財務、法律、稅務、繼承、交通事故、醫療糾紛及性騷擾與性平等資訊與知識。
- ♥ 避免員工因育兒、長照等問題帶來的心理與生活之干擾。

### 健康面

- ♥ 提供員工生涯發展教育訓練、適當身心健康管理方案以及心理諮商服務。
- ♥ 穩定員工工作情緒、紓解工作壓力、減少離職率及曠職率，並提高復職率。

